



....damit begeistern wir Sie von A bis Z....

Anlässe	Mitarbeiteranlässe «Sowie die etwas anderen Events ☺»
Bezahlte Freitage	Heirat, Umzug, Todesfall etc. gemäss Personalreglement
Bezahlte Feiertage	Neujahr, Berchtoldstag, Agathatag, Schmutziger Donnerstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag
Besondere Sozialzulage	Den Mitarbeitenden wird bei einem 100% Pensum eine besondere Sozialzulage von 250 Franken pro Monat ausgerichtet, sofern sie für mindestens ein Kind Anspruch auf eine Kinder- oder Ausbildungszulage haben. Bei einem Teilzeitpensum wird diese anteilmässig ausbezahlt. Die besondere Sozialzulage wird pro Familie nur einem Elternteil ausbezahlt.
Bushaltestelle	Direkte ÖV Bushaltestelle vor dem Zentrum Eymatt.
Dienstjubiläum	Nach 10, 20, 30 und 40 Dienstjahren bekommen die Mitarbeitenden 10 zusätzliche Ferientage.
Einspringzulage	Einspringzulage von Fr. 8.00/Std. Voraussetzung dafür ist, dass die Zeitspanne zwischen der Anfrage und dem ersten Einsprüngeinsatz nicht mehr als 3 Kalendertage beträgt (Tag der Anfrage = Tag 0) und dass die Mitarbeitenden explizit aus ihrer Freizeit geholt werden.
Ferien	5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr
Geburtstag	1 bezahlter Feiertag (zu beziehen am Geburtstag oder an einem der darauffolgenden 5 Werktagen)
Gesundheitsförderung	Mineral, Kaffee, Tee und frische Früchte zum Selbstkostenpreis Vergünstigte saisonale Essensangebote 30 Minuten bezahlte Pause Auf Wunsch kostenlose Grippeimpfung

Ideen	Ideen werden aufgenommen. Ein aktives Mitdenken wird sehr geschätzt.
Kranken- und Unfallversicherung	Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfall versichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung. 100% des letzten Jahresverdienstes vom 1. – 365.Tag 90% des letzten Jahresverdienstes vom 366. – 730. Tag Die Prämien für die Krankentaggeld- und die obligatorische Berufsunfallversicherung werden durch den Arbeitgeber bezahlt.
Mutterschaft	100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub, sowie ein bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen anstelle der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen. Anspruch auf 6 Monate unbezahlten Urlaub im Anschluss an den Mutterschaftsurlaub, sofern dies betrieblich möglich ist.
Parkplatz	Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze zur Verfügung.
Pensionskasse	Bezahlung Prämie 57.5% Arbeitgeber, 42,5% Arbeitnehmer Angebot «Sparen plus»-Verträgen beizutreten.
Sonntagszopf	Am Sonntagmorgen stehen den Mitarbeitenden Zopf, Butter und Konfi gratis zur Verfügung.
Unbezahlter Urlaub	Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache. Bei einem unbezahlten Urlaub von höchstens 30 Tagen übernimmt der Arbeitgeber die ordentlichen Arbeitgeberbeiträge an die entsprechenden Versicherungen. Anspruch auf unbezahlten Urlaub im Umfang von einem Monat besteht jeweils nach 5 Dienstjahren.
Vaterschaftsurlaub	10 Tage bezahlter Urlaub
Vergünstigungen	20% Rabatt Calida Sursee 10% Rabatt Apotheke SPZ Brack Spezialangebot Angebot zum Übertritt in Kollektiv-Vertrag Krankenkasse Preisvorteil bei diversen Versicherungen
Weiterbildung	Förderung von Aus- und Weiterbildungen Jährlich mindestens eine interne Weiterbildung
Wertschätzung	Gelebte Kultur von Respekt und Anerkennung.
Zulagen	Fr. 8.—/h Sonn- und Feiertagszulagen Fr. 6.--/h Nachtarbeit von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr 10 Minuten Zeitzuschlag von 20.00 Uhr bis 06.00 Uhr

"Ihre Arbeit wird einen grossen Teil Ihres Lebens ausfüllen, und die einzige Möglichkeit, wirklich zufrieden zu sein, besteht darin, das zu tun, was Sie für eine großartige Arbeit halten. Und die einzige Möglichkeit, grossartige Arbeit zu leisten, besteht darin, zu lieben, was man tut." - Steve Jobs